

Czerwiec 2024



TOP 10 AKTUALNOŚCI

BHP, PPOŻ., OCHRONA ŚRODOWISKA, PRAWO PRACY, PIERWSZA POMOC

Z nami bezpieczniej

seka.pl

JAK CHRONIĆ SIĘ PRZED UPAŁAMI?

- Kontroluj temperaturę w swoim domu lub mieszkaniu poprzez zamykanie i zasłanianie okien, nawet w klimatyzowanych pomieszczeniach.
- Unikaj wychodzenia na zewnątrz w czasie największych upałów.
- Schładzaj organizm, biorąc chłodne prysznice i stosując zimne okłady. Nawadniaj organizm, pijąc dużo wody.
- Jeśli przebywasz nad morzem lub jeziorem, pamiętaj, że woda potęguje działanie promieni słonecznych przez odbijanie ich.
- Zrezygnuj z ciężkostrawnych potraw.



PRACA W CZASIE UPAŁÓW – OBOWIĄZKI PRACODAWCY

Kiedy temperatura powietrza przekracza 28°C w biurze i 25°C na zewnątrz zgodnie z przepisami pracodawca ma obowiązek dostarczenia pracownikom, poza wodą zdatną do picia, zimnych napojów wzbogaconych o sole mineralne i witaminy. Przepisy jednak nie określają jakie ilości napojów przysługują pracownikowi w takich warunkach. W dużej mierze wynika to z faktu, że potrzeby różnych osób mają charakter indywidualny.



BEZPIECZNA PODRÓŻ SAMOCHODEM – NIE TYLKO NA WAKACJE.



Pamiętaj przed podróżą:

- sprawdź stan techniczny pojazdu,
- nie wyruszaj w podróż, jeżeli jesteś zmęczony i niewyspany,
- zaplanuj podróż, uwzględniając możliwość postojów dla wypoczynku (zaleca się przerwy co 2 godz. jazdy),
- jeżeli podróżujesz z małym dzieckiem:
 - sprawdź mocowanie fotelika oraz blokadę drzwi i okien,
 - karm dziecko tylko na postojach,
 - ubranie na podróż powinno być wielowarstwowe,
- małe zwierzęta powinny być przewożone w przystosowanych do tego kontenerach,
- sprawdzaj mocowanie bagażu umieszczonego na bagażniku auta.



KODEKS PRACY MA JUŻ 50 LAT

26 czerwca 1974 uchwalono Kodeks pracy, czyli ustawę regulującą w sposób całościowy reguluje prawa i obowiązki zarówno pracowników jak i pracodawców. Kodeks pracy nazywany „prawem dnia codziennego” był wielokrotnie nowelizowany. W 1996 roku dostosowano przepisy kodeksu pracy do potrzeb gospodarki rynkowej. Kolejny raz istotne zmiany wprowadzono z chwilą wejścia Polski do Unii Europejskiej.

Źródło: mpips



PODSTAWOWE ZASADY ZACHOWANIA NAD WODĄ:



- zawsze stosuj się do poleceń ratownika;
- nie wchodź do wody po alkoholu;
- pływaj tylko w wyznaczonych miejscach;
- przestrzegaj przepisów – znaki zakazu i ostrzegawcze;
- na otwarte wody wpływaj tylko z asekuracją;
- pamiętaj, że dno morskie może się zmieniać;
- nie skacz, w szczególności na głowę, do nieznannej, płytkiej wody;
- nie wskakuj do wody po nagrzaniu promieniami słonecznymi;
- nie przeceniaj swoich możliwości – zachowaj siły na wyjście z wody.

KLIMATYZACJA NIE ZWALNIA PRACODAWCY Z OBOWIĄZKU DOSTARCZENIA PRACOWNIKOM WODY ZDATNEJ DO PICIA.

Obowiązek zapewnienia wody zdatnej do picia wynika z rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów BHP. Natomiast obowiązek zapewnienia pracownikom napojów zimnych w określonych warunkach jest określony w rozporządzeniu w sprawie posiłków profilaktycznych i napojów. Przy odpowiednim funkcjonowaniu klimatyzacji, jeżeli temperatura w pomieszczeniach pracy nie przekracza 28°C, nie ma podstaw do wydawania pracownikom napojów chłodzących. Jednakże obowiązek zapewnienia wody zdatnej do picia pozostaje niezależnie od temperatury w pomieszczeniach.



W I KWARTALE 2024 R. WZROSŁA LICZBA WYPADKÓW PRZY PRACY

W pierwszym kwartale 2024 roku zgłoszono aż 15 433 wypadki przy pracy, co stanowi wzrost o 7,9% w porównaniu do tego samego okresu w 2023 roku. Analiza pierwszych trzech miesięcy 2024 roku wskazuje, że co trzeci wypadek był spowodowany uderzeniem w nieruchomy obiekt. Rzadziej przyczyną było uderzenie w obiekt ruchomy lub kontakt z przedmiotem ostro zakończonym. Wszystkie te zagrożenia są powszechne na placach budowy oraz w zakładach przemysłowych.

Źródło: portalBHP.pl



NADGODZINY W DELEGACJI A CZAS PODRÓŻY



Określenie czasu pracy w delegacji jest kluczowe dla ustalenia wysokości wynagrodzenia. Za wykonywanie czynności zawodowych po godzinach pracy pracownik powinien otrzymać dodatek w wysokości 50% lub 100% pensji.

Czas faktycznie przepracowany w delegacji, związany z wykonywaniem polecenia służbowego poza normalnym czasem pracy, jest traktowany jako praca w godzinach nadliczbowych. Podróż odbywająca się poza obowiązującym rozkładem czasu pracy nie jest wliczana do czasu pracy i nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

SYSTEM KAUCYJNY DOCELOWO ZAPEWNI 90 PROC. ZBIÓRKI OPAKOWAŃ PO NAPOJACH



Od 1 stycznia 2025 roku ma w Polsce zacząć obowiązywać system kaucyjny dla opakowań na napoje. Zgodnie z wytycznymi UE do 2025 r. powinniśmy poddawać recyklingowi 50 proc., a do 2030 r. 55 proc. wszystkich opakowań z tworzyw sztucznych. System obejmie butelki po napojach z tworzyw sztucznych jednorazowego użytku o pojemności do 3 l., szklane butelki po napojach wielokrotnego użytku o pojemności do 1,5 l. oraz puszki metalowe o pojemności do 1 l.

Źródło: PAP

PRACA SENIORÓW W POLSCE



W Polsce tylko co szоста osoba powyżej 60. roku życia jest aktywna zawodowo. Choć 68% seniorów dobrze ocenia swoją kondycję fizyczną, tyle samo czuje się wykluczonych społecznie.

Odnotowano wzrost wskaźnika zatrudnienia w grupie wiekowej 55-64 lat – z 27% do około 50%. Obecnie 17,7% osób powyżej 60. roku życia pracuje zawodowo. Co ciekawe, zdolności cyfrowe seniorów są dość wysokie: 73% osób powyżej 60. roku życia korzysta ze smartfona, a 70% – z komputera lub laptopa. Tylko 8% badanych nie używa urządzeń cyfrowych.

Źródło: materiały CIOP i PIB

Magazyn Seka online

KULTURA BEZPIECZEŃSTWA WELLBEING ROZWÓJ I SZKOLENIA DOBRE PRAKTYKI

SEKA S.A. ma w swoim DNA i misji edukowanie w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa. Jest to działanie nie tylko wynikające z podpisanych umów z klientami, ale także z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu.

Chcemy podnosić społeczną świadomość i wiedzę z zakresu bezpieczeństwa pracy, jakości życia oraz promować kultury bezpieczeństwa w pracy i życiu pozazawodowym człowieka.

magazyn.seka.pl



Czytaj online!

