

Maj 2024



#35latSEKA

TOP 10 AKTUALNOŚCI

BHP, PPOŻ., OCHRONA ŚRODOWISKA, PRAWO PRACY, PIERWSZA POMOC

Od 35 lat wspólnie budujemy kulturę bezpieczeństwa

seka.pl

OBOWIĄZEK PRZYTWIERDZANIA PLASTIKOWYCH NAKRĘTEK OD BUTELEK



Od 1 lipca 2024 butelki, tubki i kartony na napoje i inne produkty żywnościowe będą musiały być wyposażone w nakrętki fabrycznie przytwierdzone do opakowania. To rozwiązanie ma na celu ułatwienie ponownego przetworzenia nakrętek. Obowiązek ten został wprowadzony na mocy Ustawy z 9 marca 2023 roku o zmianie ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi oraz niektórych innych ustaw i wynika z dyrektywy UE.



WYPALENIE ZAWODOWE – PROBLEM, KTÓREGO NIE WOLNO BAGATELIZOWAĆ

W Polsce wypalenie zawodowe dotyka już 26% zatrudnionych, kolejne 41% doświadcza okresowo jego łagodnych objawów. Zdaniem ekspertów, jeżeli nie zostaną wprowadzone działania zaradcze problem ten będzie narastał. Na wypalenie zawodowe najbardziej narażone są zawody związane z wysokimi wymaganiami, poziomem stresu i lękiem przed niedopełnieniem zobowiązań. Na przykład aż 57% nauczycieli i ponad 80% pielęgniarek cierpi na jego objawy.



EPIDEMIA SCHORZEŃ KRĘGOSŁUPA W POLSCE?



Schorzenia kręgosłupa to jedna z najczęstszych przyczyn nieobecności w pracy. W 2022 r. w naszym kraju lekarze odnotowali niemal 1,8 miliona przypadków bólu pleców, u 1,5 miliona pacjentów zdiagnozowano zmiany zwyrodnieniowe a łączna liczba osób uskarżających się na schorzenia kręgosłupa wyniosła 4 miliony.

W roku 2022 łączna wartość refundacji leczenia schorzeń kręgosłupa w Polsce przekroczyła 2,4 miliarda złotych. Przyczyn są wciąż te same, zaliczają się do nich m.in.: niewłaściwe przenoszenie ciężarów i postawa w czasie wykonywania pracy oraz siedzący tryb życia i brak ruchu.

ELEKTROMOBILNOŚĆ W POLSCE: NOWE OBOWIĄZKI DLA DUŻYCH FIRM

Ustawa z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o elektromobilności i paliwach alternatywnych oraz niektórych innych ustaw, nakładają na duże przedsiębiorstwa nowe obowiązki. Do 1 stycznia 2025 r. muszą one zainstalować co najmniej jeden punkt ładowania na swoim parkingu, jeśli mają więcej niż 20 miejsc postojowych (w przypadku obiektów już istniejących) i jeden punkt ładowania, jeżeli mają więcej niż 10 miejsc parkingowych (dla obiektów planowanych lub budowanych).



KIEDY PRACOWNIK MA PRAWO POWSTRZYMAĆ SIĘ OD PRACY?



Pracownik ma prawo:

- Powstrzymać się od wykonywania pracy, jeśli warunki pracy nie spełniają przepisów BHP i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika, albo gdy wykonywana praca zagraża bezpieczeństwu innych osób. Pracownik jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić o tym swojego przełożonego.
- Oddalić się z miejsca zagrożenia, jeśli pomimo powstrzymania się od pracy zagrożenie nadal istnieje, również informując o tym swojego przełożonego.

CO MÓWIĄ STATYSTYKI O KONDYCJI PSYCHICZNEJ PRACOWNIKÓW W POLSCE?



Pomimo intensywnych dyskusji na temat kondycji psychicznej pracowników i apeli o interwencję, sytuacja pracowników nie tylko się nie poprawiła, ale wręcz pogorszyła. Wciąż głównymi przyczynami wystawiania zwolnień lekarskich są:

- Reakcja na ciężki stres i zaburzenia adaptacyjne, które w roku 2023 były przyczyną 477,6 tys. zwolnień lekarskich (8,86 mln dni absencji chorobowej);
- Epizody depresyjne, których stwierdzono 251,6 tys. w 2023 roku (5,14 mln dni nieobecności w pracy);
- Zaburzenia lękowe, w roku 2023 zdiagnozowano 246 tys. przypadków (4,77 mln dni nieobecności w pracy);

JAK POPRAWIĆ STAN ZDROWIA PSYCHICZNEGO PRACOWNIKÓW – CO MOGĄ ZROBIĆ PRACODAWCY?



- Promocja zdrowego stylu życia: Programy promujące aktywność fizyczną i zdrowe nawyki, które mogą poprawić ogólną kondycję fizyczną i psychiczną pracowników.
- Szkolenia BHP obejmujące moduł zdrowia psychicznego: Regularne warsztaty dla pracowników i menedżerów, zwiększające świadomość oraz umiejętności w zakresie identyfikacji i reagowania na sygnały wskazujące na problemy psychiczne.
- Programy wsparcia dla pracowników: Wprowadzenie programów terapeutycznych i konsultacyjnych dostępnych dla pracowników, które pomagają radzić sobie ze stresem i innymi problemami zdrowotnymi.

KOORDYNATOR EWAKUACJI MUSI BYĆ W FIRMIE CODZIENNIE

Wprowadzenie pracy hybrydowej powoduje, że pracownicy przebywają część dni w tygodni w biurze a w pozostałe pracują zdalnie. Nie zwalnia to jednak pracodawcy z obowiązku zapewnienia obecności każdego dnia pracownika pełniącego funkcję koordynatora ewakuacji. Wynika to z zobowiązania pracodawcy do zapewnienia bezpieczeństwa w miejscu pracy. Uchroni też firmę przed ewentualnymi karami podczas kontroli PIP.



OBOWIĄZEK PRZEDSTAWIENIA ORZECZENIA O NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI?



Obowiązujące przepisy prawa pracy nie zobowiązują pracownika posiadającego orzeczenie o niepełnosprawności do przedstawienia tego dokumentu pracodawcy. Pracodawca może wymagać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie oraz pracownika jedynie danych niezbędnych do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

Posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności wiąże się jednak z dodatkowymi uprawnieniami pracowniczymi, określonymi w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Dlatego to w interesie pracownika leży przedstawienie takiego dokumentu pracodawcy.

SKRÓCENIE CZASU PRACY W UPALNE DNI

Zgodnie z przepisami prawa pracy, w upalne dni pracodawca może zdecydować się na wprowadzenie dodatkowych przerw lub umożliwienie pracownikowi wcześniejszego zakończenia pracy. Jest to jednak zależne wyłącznie od dobrej woli pracodawcy. W przypadku wcześniejszego wyjścia z pracy, wynagrodzenie pracownika nie może zostać obniżone.



źródło: prawo.pl



Zobacz więcej na www.seka.pl

Magazyn Seka online

KULTURA BEZPIECZEŃSTWA WELLBEING ROZWÓJ I SZKOLENIA DOBRE PRAKTYKI

SEKA S.A. ma w swoim DNA i misji edukowanie w zakresie szeroko rozumianego bezpieczeństwa. Jest to działanie nie tylko wynikające z podpisanych umów z klientami, ale także z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu.

Chcemy podnosić społeczną świadomość i wiedzę z zakresu bezpieczeństwa pracy, jakości życia oraz promować kultury bezpieczeństwa w pracy i życiu pozazawodowym człowieka.

magazyn.seka.pl



Czytaj online!

