



Czy żądanie potwierdzenia zaszczepienia jest zgodne z RODO?

Organizatorzy wydarzeń, imprez czy uroczystości, na których obowiązują określone ograniczenia, nakazy i zakazy w związku z wystąpieniem stanu epidemii, nie mają prawa żądać od osób uczestniczących udostępnienia informacji o zaszczepieniu przeciwko COVID-19.

Informacje o zaszczepieniu są danymi dotyczącymi zdrowia, dlatego stanowią szczególną kategorię danych osobowych, o której mowa w art. 9 ust. 1 RODO. Ich przetwarzanie jest objęte ściślejszą ochroną.

W jaki sposób można uzyskać informacje o zaszczepieniu?

Podmioty zobowiązane do przestrzegania określonego tymi przepisami limitu osób nie mają prawa pozyskiwać od uczestników wydarzenia informacji o odbyciu przez nich szczepienia ochronnego.

Nie mają one prawa żądać podania od nich takich danych, a osoba, której dane dotyczą, nie ma obowiązku ich podania.

Informacje o zaszczepieniu można uzyskać wyłącznie wówczas, gdy zainteresowana osoba sama z własnej woli je udostępni.

Pamiętać też należy o tym, że **utrwalanie dokumentów czy też zebranych oświadczeń woli jest niezgodne z prawem**. Wystarczające jest, że administrator zapozna się z certyfikatem szczepienia i wpuści tę osobę poza limitem. Nie może tej informacji dalej przechowywać.



Dbaj o zdrowie, dbając o rośliny – w pracy i w domu

O środowisko pracy, bez względu na to, czy pracujemy stacjonarnie w biurze, czy wykonujemy swoje obowiązki na tzw. home office, należy zadbać. Dobrym pomysłem są rośliny, które są nie tylko miłe dla oka, ale również wpływają na zdrowie. Jak więc je dobrać?

Wybierz rośliny oczyszczające powietrze

Najlepiej oczyszczanie atmosfery wokół nas wspomagają m.in.: skrzydłokwiat, paproć, sansewieria, zielistka, fikus benjamina, dracena czy aglaonema. Gatunki te pochłaniają najwięcej toksycznych substancji.

Dobierz gatunki do stanowiska

Zwróć uwagę na dostęp do światła dziennego, natężenie słońca, temperaturę i bliskość źródła ciepła. Jeżeli masz mniejsze pomieszczenie, skup się na roślinach, które mają zwarty pokrój, natomiast jeśli dysponujesz większą przestrzenią, możesz pozwolić sobie na gatunki rozrastające się szerzej.

Bezpośrednio na biurku lepiej postawić mniejsze rośliny, np. sansewierię, aglaonemę lub skrzydłokwiat. Okazy większe można ustawić przy meblach lub w niedalekiej odległości.

Zdecyduj, ile czasu chcesz poświęcić roślinom

Do roślin najmniej wymagających będą należały sansewierie i draceny. Nieco więcej uwagi potrzebują fikusy czy też paprocie.



5 zasad bezpiecznego używania klimatyzacji samochodowej

Kierowcy, handlowcy czy inni pracownicy, którzy większość swojego czasu spędzają w drodze, doskonale wiedzą, jak letnie upały dają się we znaki w aucie. Wnętrze samochodu zaparkowanego w pełnym słońcu może nagrzać się nawet do 60 stopni Celsjusza. Dobrze, że jest klimatyzacja!

Jak bezpiecznie używać klimatyzacji w aucie? Poznaj 5 zasad!

1. **Zanim wsiądziesz do auta – otwórz okna, szyberdach, drzwi – przewietrz wnętrze.** Ta czynność sprawi, że z samochodu wydobędzie się gorące powietrze, a klimatyzacja szybciej sobie poradzi z ochłodzeniem kabiny.
2. **Skieruj strumień powietrza na szybę.** Nie kieruj chłodnego powietrza bezpośrednio na twarz, szyję czy stopy. Zbyt duża różnica temperatur może wpłynąć na stan zdrowia i spowodować przeziębienie, zapalenie mięśni czy stawów.
3. **Dobierz optymalną temperaturę.** Pamiętaj, że różnica temperatur pomiędzy wnętrzem samochodu a powietrzem zewnętrznym nie powinna przekraczać 10°C.
4. **Podczas używania klimatyzacji zasuń szyby w samochodzie.** Otwarte okna spowodują, że klimatyzacja nie spełni swojego zadania, ponieważ zimne powietrze będzie się ulatniać.
5. **Systematycznie serwisuj** (co najmniej raz w roku) samochodową instalację klimatyzacyjną, a także regularnie wymieniaj filtr kabinowy, czyść i dezynfekuj kanały dystrybucji powietrza do wnętrza kabiny, parowniki, wloty powietrza.



NFOŚiGW będzie udzielał dopłat do leasingu aut elektrycznych

26 lipca br. Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej ogłosił nabór na banki zainteresowane dystrybucją dopłat do leasingu pojazdów zeroemisyjnych (elektrycznych i wodorowych). Jest to kolejny krok we wdrażaniu programu „Mój elektryk”.

Z bezzwrotnego dofinansowania do zakupu/leasingu aut napędzanych energią elektryczną lub wodorem będą mogły korzystać – obok osób fizycznych – także przedsiębiorstwa, samorządy i instytucje. Wdrażanie programu zaplanowano na lata 2021-2026, a jego budżet wynosi obecnie 500 mln zł, w tym 400 mln zł z przeznaczeniem na dopłaty dla leasingu.

Minister klimatu i środowiska Michał Kurtyka podkreśla, że dzięki temu rozwiązaniu zostanie potrojona liczba samochodów elektrycznych w Polsce, co pozwoli na dalszy rozwój infrastruktury ładowania oraz produkcji na potrzeby rynku samochodów zeroemisyjnych.

Podstawą uczestnictwa banku w programie „Mój elektryk” będzie podpisanie z NFOŚiGW umowy o udostępnienie środków finansowych.

Treść tej umowy – podobnie jak treść umowy zawieranej między bankami i firmami leasingowymi, a także treść umowy dotacji zawieranej przez bank z leasingobiorcą, zostały wystandaryzowane, aby zapewnić korzystającym z leasingu takie same warunki uzyskania dotacji bez względu na to, z którą firmą leasingową zdecydują się współpracować, jak również niezależnie od tego, z którym bankiem będzie współpracowała dana firma leasingowa.



Praca przy komputerze – zasada „3B”

Praca przy komputerze, jak każda inna, również może być uciążliwa, a na pewno jest męcząca. Długie siedzenie w jednej pozycji powoduje bóle kręgosłupa, a od długotrwałego wpatrywania się w monitor – męczą się oczy. Dlatego, aby zredukować te czynniki związane z pracą z komputerem, należy pamiętać o zasadzie „3 B” (blink – mruganie, break – przerwa i breath – oddychanie).

Blink – mruganie oczyszcza i nawilża oczy. Praca z komputerem jest intensywną pracą wzrokową, w czasie której powierzchnia oka może się przesuszać. Częste mruganie i stosowanie kropli nawilżających zwiększa komfort narządu wzroku. Warto nauczyć się mrugania za każdym razem, gdy wzrok dociera do brzegu monitora. Dobrze jest też często przemykać powieki, co relaksuje oczy.

Break – przerwy należy robić często i w ich czasie przenosić wzrok na odległe obiekty, np. wyglądać przez okno. Popularna jest też reguła 20–20–20, czyli co 20 min należy zrobić 20-sekundową przerwę i patrzeć na obiekt oddalony o 20 stóp (ok. 6 m).

Te 20-sekundowe przerwy powinno się traktować jako dodatkowe, oprócz co najmniej 5-minutowych przerw po każdej godzinie pracy.

Breath – oddychanie jest czynnością spontaniczną, ale w pewnym zakresie zależną od woli. W sytuacjach stresujących często dochodzi do wstrzymywania oddechu, co ma negatywny wpływ na pracę mięśni, również akomodacyjnych. Z kolei regularny i spokojny oddech działa relaksująco. Warto praktykować ćwiczenia oddechowe – instrukcje ich wykonywania można znaleźć w internecie. Przed praktyką należy wywietrzyć pokój, co zwiększy efektywność ćwiczeń.



Zrównoważone biuro wzmacnia pozytywny wizerunek firmy

Nowe pokolenie pracowników działu zakupów stawia firmom producenckim wysokie wymagania. Zależy im na tym, by wyposażenie biura spełniało standardy zrównoważonego rozwoju, dlatego dostawca musi udowodnić, że podejmuje realne działania na rzecz ochrony zasobów, klimatu, wykazuje się społeczną odpowiedzialnością i zależy mu na dobrostanie pracowników.

Jednym z elementów na drodze do zrównoważonego biura jest bezpieczeństwo użytkowania. Co to oznacza?

Otóż przede wszystkim **zgodność z wymaganiami z zakresu ochrony środowiska**. Produkty powinny być testowane zgodnie z szeregiem różnych systemów oznakowania ekologicznego i nie zawierać niepotrzebnych ani szkodliwych substancji chemicznych.

Kolejnym punktem bezpieczeństwa jest **ergonomia**. Z punktu widzenia dobrostanu pracowników bardzo ważne jest zachęcanie ich do ruchu w ciągu dnia, dbałość o prawidłową akustykę w środowisku pracy oraz zapewnienie kontaktu z naturalną roślinnością.

Kolejnym elementem jest **dopasowanie biura do potrzeb**. Oznacza to, że należy wspierać zrównoważony rozwój, sprzyjać dobremu samopoczuciu pracowników i stwarzać warunki dla sukcesu.

Jakość produktów. Funkcjonalne, trwałe, a jednocześnie przyjazne dla środowiska i kieszeni produkty sprawdzą się w warunkach, do których są przeznaczone i będą służyć przez długie lata.



Szczepienia przeciwko COVID-19 – stanowisko PIP

Państwowa Inspekcja Pracy 27 lipca wydała oświadczenie w sprawie szczepień przeciwko COVID-19. PIP podkreśla, że szczepienia te mają istotne znaczenie w zapobieganiu zakażeniom koronawirusem SARS- CoV-2, ale w myśl aktualnie obowiązujących przepisów prawa poddanie się im ma charakter dobrowolny.

W oświadczeniu czytamy, że PIP opiera się wyłącznie na oficjalnych stanowiskach instytucji i organów uprawnionych do wypowiedzania się w tych kwestiach, a w szczególności Ministra Zdrowia, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz Rady Medycznej do spraw COVID-19 przy Prezesie Rady Ministrów.

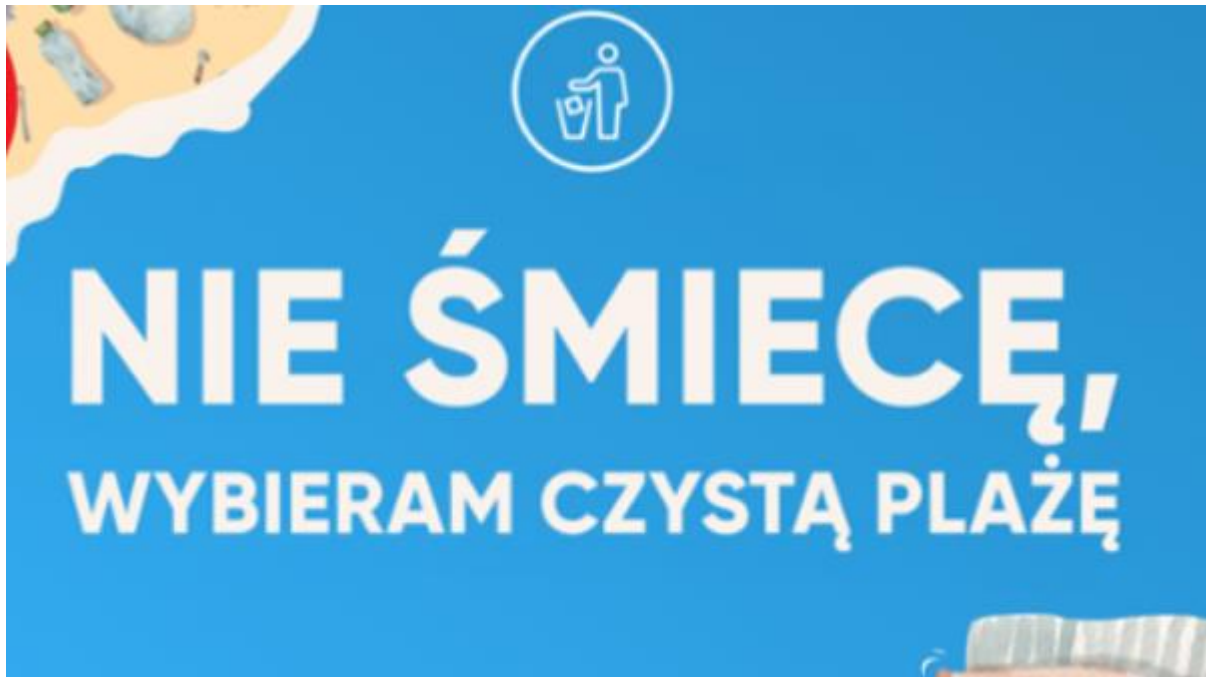
Brak jednoznaczności przepisów

PIP zaznacza, że ocena obecnej sytuacji nie jest jednoznaczna, bowiem w myśl obowiązujących przepisów „pracodawca jest zobowiązany do stosowania wszelkich dostępnych środków, które eliminują lub ograniczają zagrożenie życia lub zdrowia w zakładzie pracy”. Dostępne szczepienia w sposób bezpośredni i znaczący zmniejszają ryzyko rozprzestrzeniania się koronawirusa.

Obowiązki pracodawcy

W przypadku zatrudniania pracowników w warunkach narażenia na działanie szkodliwych czynników biologicznych pracodawca ma obowiązek stosować wszelkie dostępne środki eliminujące narażenie, a jeżeli jest to niemożliwe – ograniczające stopień tego narażenia, przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki.

Podsumowując, PIP podkreśla, że **szczepienia są istotne, ale każdy pracownik ma prawo decydowania o tym, czy chce im się poddać.**



Zaostrzenie kar za zaśmiecanie plaż

„Nie śmieczę, wybieram czystą plażę” – to kampania organizowana przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska oraz WFOŚiGW w Gdańsku, której założeniem jest zwrócenie uwagi na problem zaśmiecania plaż. Niestety, ilość wyrzucanych odpadów oraz problem zanieczyszczenia Morza Bałtyckiego, a także przyległych do niego plaż i wydm nie maleje.

Wiceminister Jacek Ozdoba podczas konferencji prasowej, która odbyła się 28 lipca 2021 r. w Gdańsku zaapelował, by podczas wycieczek i wypoczynku nie pozostawiać po sobie śmieci na plaży. I że nie chodzi tu tylko o walory estetyczne, ale o realne zagrożenie dla morskiej flory i fauny, a także dla nas samych.

Przypomniał, że za zaśmiecanie miejsc publicznych grożą określone konsekwencje prawne – są to zarówno kary pieniężne, a nawet kara pozbawienia wolności. Ponadto Ministerstwo Klimatu i Środowiska przygotowało projekt zmian w kodeksie wykroczeń, który zwiększa kary za porzucanie odpadów. Resort chce też zmian w Kodeksie karnym i podniesienia kar za przestępstwa przeciwko środowisku.

- I tak za zaśmiecanie zarówno plaż, lasów, terenów przy jeziorach, jak i szlaków górskich maksymalna grzywna wzrosła z 500 nawet do 5000 zł. Chcę tu również podkreślić, że przez wiele lat kary za przestępstwa środowiskowe nie były rewaloryzowane i obecnie ich wysokość jest zupełnie nieadekwatna do popełnianych czynów – powiedział wiceminister Jacek Ozdoba.

Dodał, że w ubiegłym tygodniu projekt nowelizacji przepisów został wpisany do harmonogramu prac rządu.



Praca zdalna w czasie COVID-19 – środki organizacyjne i techniczne

Wprowadzenie pracy zdalnej powinno być poprzedzone analizą ryzyka, dotyczącej ochrony danych osobowych. Bowiern podczas tej formy pracy wyzwaniem stają się nie tylko systemy informatyczne i ich dostosowanie, ale również zarządzanie dokumentami papierowymi.

Dokumenty papierowe. Należy pamiętać o zabezpieczeniu dokumentów papierowych przed osobami trzecimi w tym domownikami, dziećmi czy zwierzętami, przed zalaniem, zniszczeniem, utratą bądź kradzieżą. Dokumenty te należy niszczyć wyłącznie w niszczarce i przechowywać w specjalnie wyznaczonym dla nich miejscu. Nigdy nie należy wyrzucać dokumentów papierowych do kosza!

Kontakt z pracownikiem. Najpopularniejszy jest oczywiście kontakt za pomocą e-mail, czy wykonanie telefonu do pracownika. Przestrzegamy przed używaniem aplikacji niesprawdzonych, ponieważ w środowisku ekspertów z zakresu RODO i bezpieczeństwa informatycznego toczy się ogromna dyskusja, czy wszystkie udostępnione narzędzia zapewniają odpowiedni stopień bezpieczeństwa.

Sprzęty służbowe. Warto zadbać o to, by pracownicy używali sprzętów służbowych. Należy też zapewnić logowanie za pomocą VPN, zainstalować aktualny program antywirusowy z firewallem, funkcję backup, czy zaszyfrowany dysk twardy. Dodatkowo można wyposażyć pracownika w nakładki prywatyzujące. Warto uczyć

pracowników, by blokowali komputery przed każdym odejściem od urządzenia. Do pracy pracownicy powinni łączyć się wyłącznie przez sieci prywatne i domowe np. poprzez udostępnienie internetu z telefonu komórkowego lub domowy router.



Czy pracownicy sezonowi muszą odbyć wstępne szkolenie bhp?

Pracowników sezonowych za każdym razem należy poddać szkoleniom wstępnym. Wymóg ten dotyczy zarówno osób zatrudnionych na umowę o pracę, jak również na podstawie umowy cywilnoprawnej. Pracownicy, którzy byli zatrudnieni np. rok temu mogą już nie pamiętać zasad BHP, a ponadto zmiana też mógł ulec sprzęt i tym samym sposób jego obsługi.

Należy pamiętać, że odpowiedzialność za bezpieczeństwo i higienę pracy zawsze spoczywa na pracodawcy.

Jak wynika z Kodeksu pracy i z Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy dla osób zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę szkolenie BHP jest obligatoryjne. Już w pierwszym dniu zatrudnienia pracownik powinien odbyć wstępne szkolenie BHP.

Ponadto, przed przystąpieniem do pracy pracownik musi odbyć badania lekarskie, które potwierdzą, że nie ma przeciwwskazań do wykonywania danego zawodu. To pracodawca powinien skierować go do lekarza medycyny pracy.

W przypadku zatrudnienia na umowy cywilnoprawne pracownik też powinien odbyć wstępne szkolenie BHP. Jednakże badania lekarskie wykonuje na własny koszt. Chociaż z reguły, to pracodawca za nie płaci.

A więc, niezależnie od rodzaju umowy, jaką pracodawca zawiera z pracownikiem, ten pierwszy ma obowiązek zapoznać podwładnych z zasadami bhp oraz z zasadami bezpiecznej obsługi maszyn i urządzeń, z których pracownik będzie korzystał.

