



Prace, które narażają pracownika na działanie czynników biologicznych

Niektórzy pracownicy podczas wykonywania swoich obowiązków służbowych są bardziej narażeni na zarażenie się wirusem SARS-CoV-2. Taka sytuacja występuje przy pracach związanych z zamierzonym lub niezamierzonym kontaktem z czynnikiem biologicznym. Pracodawca jest zobowiązany zapewnić właściwy poziom ochrony pracowników przed możliwością zachorowania na COVID-19.

Zagrożenie związane z możliwością zachorowania pracownika na COVID-19 może mieć dwójaki charakter: prowadzenie określonego procesu pracy lub wynikające z ogólnych warunków epidemiologicznych.

W pierwszym przypadku, ryzyko jest bezpośrednio związane z rodzajem działalności przemysłowej, usługowej, badawczej lub medycznej, w której występuje zamierzony lub niezamierzony kontakt z czynnikiem biologicznym.

W zależności od rodzaju kontaktu z czynnikiem biologicznym wyróżniamy dwa rodzaje zakładów pracy: w których występuje bezpośredni i świadomy kontakt z SARS-CoV-2 oraz zakłady, oraz takie, gdzie nie przewiduje się świadomego zamiaru kontaktu z SARS-CoV-2, lecz z uwagi na charakter ich działalności praca może skutkować narażeniem pracowników na działanie koronawirusa.

Każdy z ww. przypadków jest odmienny i wymaga odrębnego podejścia, zarówno na etapie oceny ryzyka, jak i podejmowanych działań zapobiegawczych i korygujących.



Bezpieczeństwo w Internecie

Abcd. 1234. 1q2w3e. Data urodzin dziecka. Tak, to są hasła, które mają zabezpieczać pocztę elektroniczną, konto w portalu społecznościowym lub inne ważne miejsce w Sieci. Jak dowodzą badania naukowca z Politechniki i Uniwersytetu Stanowego Wirginii oraz twórców aplikacji Dashlane – większość użytkowników popełnia te błędy. A takie hasła program szyfrujący odgaduje w krócej niż sekundę!

We wspomnianym badaniu oceniano 6,1 mln haseł, które pochodzą ze zbiorów danych i wyciekły w ciągu ostatnich lat.

Wśród najczęstszych błędów możemy wymienić m.in.: to samo lub lekko zmodyfikowane hasło na wszystkich stronach; kombinacja liter i cyfr, które znajdują się obok siebie na klawiaturze, jak np. "qwerty", "123456" czy „1q2w3e4r”; imiona superbohaterów i postaci z komiksów lub seriali, a także tytuły filmów czy nazwy zespołów: superman, pokemon, starwars.

Najważniejszą zasadą bezpiecznego hasła jest – unikatowość. Używaj więc hasła, które:

- ma powyżej 8 znaków,
- składa się z kombinacji liter różnej wielkości, cyfr i specjalnych znaków,
- nie jest popularną frazą, slangiem, nazwą miejscowości czy imieniem.



Nawet 25 lat więzienia za przestępstwa przeciwko środowisku

Resort klimatu i środowiska wraz z GIOŚ i Ministerstwem Sprawiedliwości pracują nad zaostrzeniem kar za przestępstwa przeciwko środowisku. Taką informację przekazał szef Departamentu Zwalczania Przestępczości Środowiskowej w Głównym Inspektoracie Ochrony Środowiska Krzysztof Gołębiewski.

- Jeżeli skutkiem przestępstwa przeciwko środowisku, np. po porzuceniu odpadów niebezpiecznych, będzie śmierć człowieka, taki czyn może być uznany za "zbrodnię środowiskową", za którą może grozić do 25 lat więzienia – powiedział PAP Krzysztof Gołębiewski.

W proponowanych rozwiązaniach chodzi o zmianę części przepisów rozdziału XXII Kodeksu karnego. Są w nim skodyfikowane przestępstwa przeciwko środowisku dotyczące m.in. niezgodnego z prawem składowania, usuwania, przetwarzania, odzyskiwania, unieszkodliwiania i transportu odpadów, które mogą zagrażać życiu lub zdrowiu człowieka lub spowodować istotne obniżenie jakości wody, powietrza, powierzchni ziemi lub zniszczenie w świecie roślinnym lub zwierzęcym.

Jak zapowiedział Gołębiewski, prowadzone są też analizy w zakresie możliwości wprowadzenia kary 25 lat pozbawienia wolności za popełnienie czynu typu kwalifikowanego, tj. czynu którego następstwem jest śmierć człowieka lub ciężki uszczerbek na zdrowiu wielu osób.

Proponowane zmiany będą obejmowały podwyższenie wysokości grzywny m.in. za zaśmiecanie lasów oraz wprowadzenia obligatoryjnego obowiązku przywrócenia do stanu poprzedniego polegające na uprzątnięciu wyrzuconych odpadów.



BHP w energetyce słonecznej

Odnawialne źródła energii to alternatywna i tańsza możliwość pozyskiwania energii elektrycznej. Zainteresowanie tym rodzajem energetyki od kilku lat dynamicznie rośnie. Dlatego też większą uwagę należy zwrócić na zagadnienia związane z zapewnieniem bezpieczeństwa pracownikom nadzorującym, eksploatującym i konserwującym wymienione instalacje.

Podczas bieżącej obsługi i monitorowania instalacji potencjalnymi zagrożeniami są:

- porażenie prądem elektrycznym,
- łuk elektryczny,
- pożar.

Może także pojawić się narażenie pracowników na pola elektromagnetyczne o poziomach istotnych z punktu widzenia przepisów bhp. Zagrożeniem dla osób pracujących są także zmienne warunki środowiskowe na otwartym terenie.

Podczas przeglądów i konserwacji mogą wystąpić zagrożenia elektryczne oraz narażenie na pola elektromagnetyczne. W przypadku **remontów i napraw** oprócz zagrożeń elektrycznych, elektromagnetycznych oraz środowiskowych, występują również mechaniczne (uderzeniem, zgnieciem, skaleczeniem, upadkiem z wysokości), a także zagrożenie poparzeniem.

Przy tego typu pracach ważne jest, by stworzyć i wdrożyć standardy bhp, które uwzględniają specyfikę elektrowni i kwalifikacje pracowników.



Praca zdalna w czasie COVID-19 – wynagrodzenie

Wynagrodzenie pracowników, wykonujących swoje obowiązki zdalnie, co do zasady, nie powinno ulegać zmianie. Gdyż jedyną zmianą jest tak naprawdę miejsce pracy. Możliwe są jednak różnice dotyczące specyficznych dodatków do wynagrodzenia lub świadczeń związanych z pracą.

W praktyce zdarzają się składniki wynagrodzenia, które są powiązane z przemieszczaniem się pracowników, wykorzystywaniem prywatnych narzędzi i urządzeń. W przypadku wykonywania pracy zdalnej powinno to zostać przeanalizowane pod kątem prawa do nich.

Dodatek do wynagrodzenia za dojazdy komunikacją lokalną lub własnym samochodem, który jest często określany ryczałtowo w skali miesiąca nie powinien być wypłacany. Wykonując pracę zdalnie, pracownik nie spełnia przesłanek niezbędnych do nabycia tego dodatku.

Podstawa do obniżenia przychodu pracownika z tytułu wykorzystania **samochodu służbowego do celów prywatnych** byłaby, jeżeli pracownik na okres pracy zdalnej pozostawiłby samochód na parkingu służbowym, a tym samym obiektywnie nie mógłby wykorzystywać samochodu do celów prywatnych.

Wykorzystanie prywatnych urządzeń: komputer, drukarka, czy też artykuły biurowe, jest zwolnione z opodatkowania jako ekwiwalent pieniężny. Należy jednak pamiętać, że ekwiwalent powinien stanowić zwrot kosztów ponoszonych przez pracownika za pracodawcę i wyrównywać uszczerbek w majątku pracownika spowodowany użyciem jego prywatnego majątku do wykonywania obowiązków służbowych.



Zagrożenia pożarowe w obiektach wielkokubaturowych

Obiekty wielkokubaturowe w przepisach ochrony przeciwpożarowej klasyfikowane są jako budynki produkcyjno-magazynowe. Z uwagi na prowadzone w nich procesy technologiczne i rodzaj przechowywanych materiałów występuje tam szczególne zagrożenie pożarem.

Podstawowymi instalacjami, które powinno się zamontować w tego typu obiektach i które mają realny wpływ na zabezpieczenie przeciwpożarowe są: tryskaczowa i oddymiająca. Muszą one działać samoczynnie, czyli bez udziału człowieka.

Wykonanie i instalacja wszystkich urządzeń ppoż. powinna zostać wykonana zgodnie z projektem uzgodnionym pod względem ochrony ppoż. przez rzeczoznawcę ds. zabezpieczeń przeciwpożarowych.

Dopiero po przeprowadzeniu odpowiednich prób i badań, potwierdzających prawidłowość ich działania, mogą one zostać dopuszczone do użytkowania.

Ponadto w trakcie eksploatacji nie rzadziej niż raz w roku zgodnie z zasadami określonymi w polskich normach, dokumentacji producenta należy je poddawać przeglądom i czynnościom konserwacyjnym.



Covid-19 - działania zapobiegawcze w przedsiębiorstwie

Wraz z wystąpieniem pandemii COVID-19 w Polsce pojawiło się też nowe zagrożenie spowodowane przez szkodliwy czynnik biologiczny – wirus SARS-CoV-2. W związku z tym zarówno pracodawcy jak i przedsiębiorcy mają obowiązek podjąć działania zmierzające do ograniczenia ryzyka związanego z narażeniem na ten czynnik.

29 grudnia 2020 r. weszło w życie rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki. Wirus SARS-CoV-2 został zaliczony do 3-ej grupy zagrożenia.

W związku z tą zmianą na pracodawców został nałożony obowiązek aktualizacji oceny ryzyka zawodowego, na jakie jest lub może być narażony pracownik, z uwzględnieniem klasyfikacji i wykazu szkodliwych czynników biologicznych określonych w znowelizowanym załączniku nr 1 do rozporządzenia zmienianego w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

Państwowa Inspekcja Pracy opracowała listę działań zapobiegawczych, które pracodawca powinien wdrożyć w przedsiębiorstwie celem zabezpieczenia pracowników przed możliwością zarażenia się wirusem lub w celu ograniczenia rozprzestrzeniania się choroby.



Zasady bhp dla operatorów żurawi

Upadki z wysokości, porażenia prądem elektrycznym, urazy spowodowane spadającymi przedmiotami lub będącymi w ruchu częściami żurawia – to najważniejsze zagrożenia, na które narażony jest operator żurawia. Obowiązkiem pracodawcy jest organizacja pracy w taki sposób, by maksymalnie zabezpieczyć pracowników przed ewentualnymi wypadkami podczas wykonywania czynności zawodowych.

Operatorzy nie mogą pracować dłużej niż 8 godz. na dobę. Do czasu pracy wlicza się czas potrzebny na wejście i zejście z żurawia. Oznacza to, że czas pracy operatora zaczyna się od rozpoczęcia wchodzenia na wieżę żurawia, a kończy się wraz z zejściem z wieży.

Pracodawca powinien dokładnie ewidencjonować czas pracy w książce dyżurów.

Operator żurawia ma prawo powstrzymać się od wykonywania polecenia, jeżeli są to czynności określone w § 11 ust. 1 Rozporządzenia ministra przedsiębiorczości i technologii z dnia 22 października 2018 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących. Powinien wówczas powiadomić o przyczynach powstrzymania się od wykonywania czynności pracodawcę, osobę kierującą pracownikami lub osobę do tego wyznaczoną.

W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów zawartych w rozporządzeniu, operatorzy, jak i związki zawodowe mają możliwość zgłaszania tych naruszeń do Państwowej Inspekcji Pracy.



Weszła w życie ustawa o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych

18 lutego 2021 r. zaczęła obowiązywać ustawa o promowaniu wytwarzania energii elektrycznej w morskich farmach wiatrowych. Wprowadzone rozwiązania odpowiadają na potrzebę szybkiego zwiększenia udziału odnawialnych źródeł energii w krajowej energetyce.

Jak wskazuje Rafał Gawin, Prezes URE morskie farmy wiatrowe są jedyną wielkoskalową, a przy tym zeroemisyjną technologią wykorzystującą odnawialne źródła energii. Z kolei regulacje tej ustawy mają kluczowe znaczenie w kontekście zobowiązań Polski do realizacji celów klimatycznych, zarówno europejskich, jak i tych, które zostały wskazane w Polityce Energetycznej Polski do 2040 r.

Od 18 lutego ruszyła pierwsza faza wsparcia. Inwestorzy mogą już wnioskować do regulatora o przyznanie wsparcia.

W pierwszej fazie systemu, wsparcie przyznawane będzie w drodze decyzji administracyjnej wydawanej przez Prezesa URE i może ono objąć morskie farmy wiatrowe o łącznej mocy zainstalowanej do 5,9 GW.

W kolejnych latach wsparcie będzie miało formułę konkurencyjnych aukcji, które są znanym już mechanizmem wspierania pozostałych technologii wytwarzania energii w zielonych źródłach.

Różnice pomiędzy obiema fazami związane są jedynie ze sposobem wyłonienia projektów, którym przysługiwać będzie prawo do pokrycia ujemnego salda.



E-learning – sposób na naukę w pandemii

E-learning z definicji ma wspierać zdalną edukację poprzez wykorzystanie nowoczesnych technologii informatycznych oraz Internetu. Dlatego niezmiernie ważne jest, by prezentowane materiały edukacyjne charakteryzowały się wysoką jakością oraz potrafiły zaintrygować użytkownika.

Obecna sytuacja spowodowana pandemią SARS-Cov-2 sprawiła, że zarówno praca jak i edukacja przeniósł się do przestrzeni wirtualnej. To tam za pomocą narzędzi teleinformatycznych – można by powiedzieć – toczy się codzienne życie pracowników, uczniów, studentów.

W tym okresie ogromną popularnością cieszą różnego rodzaju systemy e-learningowe, które umożliwiają kształcenie na odległość. Posiadają one bardzo rozbudowane narzędzia wspomagające proces edukacji.

Tworząc kursy e-learningowe należy pamiętać o jednej ważnej zasadzie – uczestnika należy zainteresować. Nudne wycinki z paragrafów po paru minutach znużą każdego, dlatego warto popracować nad użytecznością przekazu. W tym temacie mogą być pomocne wytyczne Ministerstwa Edukacji opracowane dla uczestników warsztatów pt. E-learning w praktyce.

Mając na uwadze powyższe zalecenia jak i wieloletnie doświadczenie w działalności edukacyjnej SEKA S.A. oferuje szeroki wachlarz szkoleń w formie e-learningu. Począwszy od szkoleń miękkich, przez edukację w zakresie przepisów prawnych, na szkoleniach obowiązkowych BHP kończąc.