



Praca zdalna w czasie COVID-19 – kontrola i odwoływanie

Pracodawca ma pełne prawo, by zlecić pracownikom wykonywanie obowiązków służbowych poza biurem, czyli miejscem jej stałego wykonywania. Jakie więc w takim przypadku ma możliwości kontroli?

Komunikacja. Przede wszystkim pracodawca powinien określić swoje oczekiwania co do sposobu komunikowania się w trakcie wykonywania pracy oraz przesyłania jej efektów. W praktyce możliwe jest zobowiązanie pracowników do odbywania zebrań *online*.

Monitoring. Prowadzenie monitoringu w trakcie pracy zdalnej jest dozwolone, o ile został on wprowadzony do regulaminu pracy obowiązującego u pracodawcy, a każdy z pracowników został na piśmie poinformowany o celu, zakresie i sposobie stosowania monitoringu.

Należy pamiętać, że monitoring nie może naruszać tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych pracownika.

Wprowadzenie oraz odwoływanie pracy zdalnej odbywa się na wyłączne polecenie pracodawcy, a więc nie jest do tego wymagana zgoda pracownika. Odwołanie pracy zdalnej może nastąpić, jeżeli: 1 – odpadnie cel jej polecenia, jakim było przeciwdziałanie rozprzestrzenianiu się koronawirusa; 2 – pracodawca będzie potrzebował pracownika czy części pracowników np. z konkretnego działu w pracy, aby odpowiednio zabezpieczyć proces pracy; 3 – nastąpi znaczący spadek efektywności wykonywanej pracy w trakcie pracy zdalnej.



Co sprawdzają inspektorzy PIP podczas kontroli w czasie koronawirusa?

Od 22 czerwca inspektorzy PIP wznowili działalność kontrolno – nadzorczą. Organy PIP mają weryfikować prawidłowe stosowanie przepisów ograniczających ryzyko zakażenia COVID-19. Kontrole takie będą prowadzone w szczególności w urzędach administracji państwowej i samorządowej, na placach budowy oraz w placówkach handlowych.

W tych sektorach gospodarki inspektorzy pracy będą prowadzić krótkie, maksymalnie 2-dniowe kontrole. Każda wizytacja oprócz rutynowych obowiązków będzie uwzględniała też zagadnienia związane z przestrzeganiem przepisów tzw. specustawy. Kontrolowane będzie:

- zapewnienie pracownikom indywidualnych środków ochrony w postaci maseczek lub przyłbic oraz rękawiczek,
- zapewnienie środków odkażających, płynów do dezynfekcji rąk, a także innych środków higienicznych,
- zapewnienie właściwego dystansu między pracownikami urzędu oraz interesantami, którzy się w nim znajdują.

Obecnie z uwagi na epidemię część urzędników pracuje w formie pracy zdalnej, albo przychodzi do pracy rotacyjnie. Inspektorzy sprawdzą też, czy działania dotyczące organizacji pracy zdalnej zostały wprowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami.



Jak w czasie epidemii zorganizować spotkanie biznesowe, kongres czy konferencję?

Obowiązujący stan epidemii koronawirusa obliuguje przedsiębiorców do przestrzegania przepisów i zasad ustanowionych tzw. specustawą. Zakłady pracy muszą jednak funkcjonować i realizować plany sprzedażowe, które poniekąd zakładają organizację spotkań, kongresów czy konferencji biznesowych. Jak w obecnych czasach sprostać temu wyzwaniu?

Zgodnie z przepisami przedsiębiorcy oraz inne podmioty działalności związanej z organizacją, promocją lub zarządzaniem imprezami, takimi jak: targi, wystawy, kongresy, konferencje, spotkania, mogą je organizować, pod warunkiem jednak zapewnienia, aby w miejscu odbywania się imprezy znajdowała się nie więcej niż **1 osoba na 4 m² powierzchni** dostępnej dla uczestników, widzów lub klientów, z wyłączeniem obsługi.

Kolejne przepisy nakazują, by zakłady pracy organizujące tego typu spotkania, zapewniły:

- osobom zatrudnionym niezależnie od podstawy zatrudnienia rękawiczki jednorazowe lub środki do dezynfekcji rąk,
- odległość między stanowiskami pracy wynoszącą co najmniej 1,5 m, chyba że jest to niemożliwe ze względu na charakter działalności wykonywanej w danym zakładzie pracy, a zakład ten zapewnia środki ochrony osobistej związane ze zwalczaniem epidemii.



Kary za nieprawidłowe prowadzenie ewidencji BDO

Każdy posiadacz odpadów musi prowadzić ich ewidencję. Od 1 stycznia 2020 r. wszystkie dokumenty w ewidencji powinny być przygotowywane za pośrednictwem BDO. Jeżeli pomimo tego obowiązku przedsiębiorca nie będzie prowadził ewidencji lub będzie to robił nieterminowo albo niezgodnie z faktyczną ilością czy rodzajami przekazywanych odpadów, będzie mu groziła kara grzywny lub aresztu.

W obecnej sytuacji, ze względu na epidemię COVID-19, ewidencję odpadów można prowadzić jeszcze w formie papierowej **do 31 grudnia 2020 r.** Jednak najpóźniej do **31 stycznia 2021 r.** wszystkie wystawione w tym czasie karty trzeba przenieść do Systemu BDO

Jeśli przedsiębiorca będzie prowadził swoją działalność bez wpisu do BDO to może mu grozić kara grzywny od 100 zł do ponad 1 miliona złotych. Kara aresztu może grozić m.in. za: poddawanie odzyskowi odpadów medycznych i weterynaryjnych, których odzysk jest niedopuszczalny; unieszkodliwianie odpadów medycznych lub weterynaryjnych, także zakaźnych odpadów medycznych lub weterynaryjnych przez ich współpalanie. W **art. 171-193 ustawy o odpadach** wymienione są wszystkie sytuacje, za które grożą kary grzywny lub aresztu.

Oprócz grzywny lub aresztu za złamanie przepisów ustawy o odpadach przedsiębiorcy może grozić też administracyjna kara pieniężna w wysokości od 5 tys. zł do 1 mln złotych nałożona przez właściwego Wojewódzkiego Inspektora Ochrony Środowiska. Pełna lista sytuacji, w których organ może nałożyć administracyjną karę pieniężną znajduje się w **art. 194 ustawy o odpadach**.



Nowe przepisy bhp przy urządzeniach energetycznych

Epidemia koronawirusa wpłynęła również na wejście w życie nowych przepisów Rozporządzenia Ministra Energii z 28 sierpnia 2019 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy urządzeniach energetycznych. I tak, zamiast 26 marca br. przepisy zaczną obowiązywać od 26 września 2020 r.

Nowe rozporządzenie doprecyzowuje **definicję urządzenia energetycznego**.

Duży nacisk położono na zapewnienie bezpieczeństwa eksploatacji urządzeń energetycznych. Nowe przepisy nakazują, by każde z nich miało **instrukcję eksploatacji**, zawierającą informacje niezbędne do bezpiecznej obsługi.

Przepisy rozporządzenia dotyczą też **prac w pomieszczeniach zamkniętych** (np. zbiornikach lub kanałach). W sytuacji, gdy w wyniku pracy urządzenia (lub w samym urządzeniu) powstają niebezpieczne gazy, pyły, pary cieczy, pracownik przed rozpoczęciem działań ma obowiązek sprawdzenia, czy ich stężenie nie będzie niebezpieczne.

W dalszych przepisach rozporządzenie reguluje także **zasady bezpiecznego prowadzenia prac eksploatacyjnych** w gazociągach, instalacji lub zbiornikach wodoru oraz elektrolizerach wody.

Rozporządzenie określa także procedurę zlecenia i przygotowywania do wykonania prac z urządzeniami energetycznymi.



Co dalej z pracą zdalną?

Praca zdalna cieszyła się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców, jak i pracowników. Została wprowadzona do porządku prawnego tzw. specustawą w marcu 2020 r., jednak 4 września br. regulacje te utraciły moc prawną.

W związku z przedłużającym się stanem epidemii spowodowanym koronawirusem SARS-CoV-2 oraz faktem, że obowiązujące regulacje utraciły moc prawną 4 września br., Rząd wprowadził zmiany w ustawie dotyczące m.in. pracy zdalnej.

Zgodnie z nową regulacją zawartą w art. 3 tzw. specustawy od 5 września br. w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie przez czas oznaczony pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania, czyli pracę zdalną.

Oznacza to, że w okresie trwania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, a także 3 miesiące po odwołaniu tych stanów pracodawca będzie mógł polecać wykonywanie pracy zdalnej.

Ważnym zauważeniem jest fakt, że zapowiedziano wprowadzenie przepisów regulujących pracę zdalną do Kodeksu pracy, czyli na stałe.



Specjalista BHP najbardziej poszukiwanym zawodem

Pandemia znacząco wpłynęła na rynek pracy. Jedną z zauważalnych zmian przedstawia ranking topowych zawodów 2020/2021, przygotowany przez firmę Antal. W czołówce najbardziej poszukiwanych zawodów znaleźli się przedstawiciele takich profesji jak: specjalista ds. BHP i ekspert ds. e-commerce.

Rynek pracy się zmienia. Na popularności zyskują więc branże, które umożliwiają skuteczniejsze działania w kwestii narzucanych przez Rząd nakazów i zakazów.

Na czele zestawienia topowych zawodów 2020/2021 znajduje się specjalista ds. BHP, którego podstawowym zadaniem jest nadzorowanie i kontrolowanie bezpiecznych warunków pracy. Nic dziwnego, bowiem w czasie pandemii, która stanowi zagrożenie dla zdrowia, ludzie zwracają coraz większą uwagę na sferę bezpieczeństwa.

Kolejne miejsca w rankingu zajmują:

- ekspert ds. e-commerce,
- digital manager,
- specjalista business intelligence,
- UX designer,
- Big Data specialist,
- deweloper aplikacji,
- specjalista ds. infrastruktury,
- inżynier automatyk,
- analityk biznesowy.

ODPADY KOMUNALNE ZASADY ODBIORU DLA NIERUCHOMOŚCI NIEZAMIESZKAŁYCH



ODPADY KOMUNALNE – obowiązujące zasady dla nieruchomości niezamieszkałych

Rada m.st. Warszawy podjęła w maju bieżącego roku uchwałę, zmieniającą zasady odbioru odpadów komunalnych z terenu nieruchomości niezamieszkałych (np. budynki usługowe i biurowe, sklepy, hotele, restauracje itp.) położonych na terenie Warszawy.

Zgodnie z zapisami uchwały, odbiór nieczystości z nieruchomości niezamieszkałych od sierpnia 2020 r. zostaje wyłączony z systemu gospodarki odpadami, podlegającemu dotychczas miastu. Właściciele nieruchomości niezamieszkałych mają obowiązek samodzielnego zawarcia umowy na odbiór odpadów komunalnych z podmiotem uprawnionym, posiadającym wpis do rejestru działalności regulowanej. Rozliczenia za usługę odbioru i zagospodarowania odpadów komunalnych powinny być wówczas regulowane pomiędzy właścicielem nieruchomości niezamieszkałej, a firmą odbierającą odpady.

Ponadto obowiązkiem właścicieli nieruchomości niezamieszkałych, zgodnie z przepisami ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz obostrzeniami wynikającymi chociażby z indywidualnych regulaminów, tworzonych w danych obszarach, jest prowadzenie w wyznaczonym miejscu selektywnej zbiórki odpadów czy chociażby wyposażenie terenu w adekwatne do zbiórki odpadów pojemniki.

Bezpośrednim powodem zmian jest nowelizacja polskich przepisów, która nastąpiła w lipcu 2019 r.



Kto jest bardziej podatny na stres?

Stres związany z pracą zawodową, molestowanie czy przemoc w pracy mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo pracowników. Warto tutaj przypomnieć, że zarządzanie stresem nie jest dla pracodawców jedynie obowiązkiem moralnym – jest to wymóg prawny określony w dyrektywie ramowej 89/391/EWG.

Ludzie różnią się pod względem wrażliwości na czynniki wywołujące stres. Wynika to m.in. z ich temperamentu i cech osobowościowych. Wpływają one na intensywność działania i odczuwania dużych emocji.

Osoby wrażliwe, które przez psychologów nazywane są „**wysokokreatywnymi**” na zwyczajne zdarzenie – pozytywne lub negatywne – reagują o wiele silniej niż inne osoby znajdujące się w tej samej sytuacji. Osiągają one dosyć szybko poziom optymalnego pobudzenia, po przekroczeniu którego ich funkcjonowanie drastycznie się pogarsza.

Osoby „**niskokreatywne**” są skrajnie mało wrażliwe na bodźce i aby osiągnąć optymalny poziom funkcjonowania potrzebują bardziej intensywnej stymulacji.

Wiedza o indywidualnej podatności na stres pozwoli pracodawcy na ukształtowanie środowiska w pracy w taki sposób, by różni pracownicy, o różnym temperamencie mogli spokojnie i efektywnie wykonywać swoje obowiązki.



Bezpiecznie w szkole

Państwowa Inspekcja Pracy od 1 września uruchomiła profilaktyczny program dla szkół „Bezpiecznie w szkole”. Celem tych działań jest zapewnienie nauczycielom, a przy tym także uczniom bezpiecznych warunków na terenie szkół poprzez popularyzację wymagań prawnych i dobrych praktyk w zakresie zapobiegania i redukcji zagrożeń w szkołach.

Pierwszym etapem programu było rozesłanie do dyrektorów szkół i placówek oświatowych listu intencyjnego, w którym miały się znaleźć się główne założenia przedsięwzięcia.

PIP zapewnia też bezpłatne szkolenia w tym zakresie. I jest to kolejny etap programu, podczas którego będą prowadzone indywidualne szkolenia przez inspektorów pracy w szkołach, realizowane w uzgodnieniu z dyrekcją placówek. W ich trakcie pracownicy i dyrekcja zostaną zapoznani z zagadnieniami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym związane z dokonaniem prawidłowej oceny ryzyka zawodowego oraz jej aktualizacją m.in. w związku z pojawieniem się nowych czynników ryzyka.

Wparciem tych działań będzie doradztwo PIP w zakresie bezpiecznych warunków pracy, uzupełnione dystrybucją tematycznych plakatów, prezentujących dobre praktyki i rozwiązania antykowidowe.

PIP przygotowało też ulotkę, która w siedmiu punktach ukazuje pożądane działania.