

ZAPEWNIJ WYŻSZY STANDARD BHP W FIRMIE

12 ZALET OUTSOURCINGU USŁUG BHP



**Wspólnie
tworzymy kulturę
bezpieczeństwa**

seka.pl



O nas

Nasi Klienci, nasz potencjał

Nasi stali Klienci to ponad 1700 firm zatrudniających łącznie ponad 350 tys. osób. Takiej liczbie pracowników zapewniamy przestrzeganie przepisów prawa pracy i ochrony pracy.

Do tej pory przeszkoliliśmy ponad 2,1 mln osób. Dzięki nam kilkadziesiąt tysięcy z nich zdobyło nowy zawód. Rosnąca stale liczba Klientów oraz wysoka dynamika rozwoju sprawiły, że dziś SEKA S.A. ma 18 oddziałów w miastach wojewódzkich oraz przedstawicieli terenowych w całej Polsce.



18
Oddziałów



1988
Rok założenia



350+ tys.
Pracowników w
obsługiwanych firmach



1700+
Stałych umów



2,1+ mln
Przeszkolonych
osób



310+
Specjalistów



+48 22 517 88 66



handlowy@seka.pl



facebook.com/SEKAszkolenia



Wyższy standard to pewnie dużo wyższe koszty?

Możliwe, że właśnie to przeszło Ci przez myśl i zawahałeś się, czy czytać dalej. A tak wcale być nie musi. Pokażemy Ci, jak można zapewnić w firmie optymalny poziom usług bhp, jednocześnie obniżając koszty i zdejmując sobie z głowy wiele trosk i problemów.

Zadania służby bhp są rozległe i wymagają ciągłego aktualizowania wiedzy, jeśli ma ona być realnym wsparciem dla pracodawcy. Do głównych jej obowiązków należy dbanie o poprawę warunków pracy, szkolenie, kontrola i doradztwo w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ustalanie okoliczności wypadków w pracy i przygotowanie dokumentacji powypadkowej oraz wspieranie pracodawcy podczas kontroli ze strony organów kontroli.

Jednak jeszcze ważniejszą rolą służby bhp jest prowadzenie profilaktyki bezpieczeństwa, czyli identyfikowanie zagrożeń i przeciwdziałanie możliwości ich wystąpienia. Chroni w ten sposób pracowników przed wypadkami, a pracodawcę przed kłopotami, niepotrzebnymi dodatkowymi kosztami czy stratami wizerunkowymi.

Kiedy służba bhp jest obowiązkowa?

Zgodnie z Kodeksem pracy i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 roku, pracodawca ma obowiązek powołać służbę bhp, gdy zatrudnia więcej niż 100 pracowników. Gdy natomiast zatrudnia on powyżej 600 osób, na każdych 600 zatrudnionych powinien przypadać przynajmniej jeden etatowy pracownik służby bhp. Nic jednak nie stoi na przeszkodzie, by pracodawca powołał służbę bhp, gdy zatrudnia mniej niż 100 osób. Będzie to z korzyścią, zwłaszcza gdy charakter działalności firmy tego wymaga. Wówczas, po odpowiednim przeszkoleniu, rolę specjalisty bhp może pełnić on sam albo wskazany przez niego pracownik.



Warto jednak pamiętać, że niezależnie od liczby zatrudnionych, pracodawca może zlecić zadania bhp specjalistom spoza organizacji. I całkowicie powierzyć im te obowiązki albo – w razie potrzeby – zewnętrznymi specjalistami wspomóc swoich etatowych behapowców.

Nadzór nad warunkami pracy można więc zapewnić, decydując się na zewnętrzną służbę bhp w ramach umów stałych lub jednorazowych zleceń.

Biznes dynamicznie się zmienia i potrzebuje ekspertów bhp, którzy dotrzymają mu kroku

Warto poważnie rozważyć oba te rozwiązania. Dlaczego? Bo biznes staje się coraz bardziej złożony. Rosną potrzeby pracowników, przybywa nowych stanowisk, narzędzi i modeli pracy, wiele firm ma oddziały oddalone od siebie o wiele kilometrów, coraz częściej mamy też do czynienia ze strukturą rozproszoną, zmieniają się przepisy.

Pojawiają się więc nowe wyzwania i problemy związane z organizacją pracy.

To z kolei oznacza więcej wyzwań dla specjalistów bhp, jak skutecznie godzić potrzeby pracowników i pracodawców. A dla tych ostatnich jak stać się doradcami, którzy są prawdziwym wsparciem w biznesie – wciąż aktualizują swoją wiedzę, trzymając rękę na pulsie w zmieniających się przepisach bhp, i mają rozległe doświadczenie, dzięki czemu w każdej sytuacji potrafią znaleźć najlepsze rozwiązania, spełniające wymagania bhp.

Etatowa służba bhp to czasem za mało

Etatowa służba bhp nie zawsze jest w stanie sprostać wszystkim wyzwaniom, jakie przynosi codzienne funkcjonowanie firmy. Zwłaszcza firmy wielooddziałowej, zatrudniającej setki czy tysiące pracowników, w której każdego dnia może dojść do większych i mniejszych incydentów z zakresu bhp, przyjmowani są często nowi pracownicy, którzy wymagają szkolenia bhp i przygotowania bezpiecznego stanowiska pracy, czy potrzebne jest nagłe zastępstwo behapowca. A to nie jedyne wyzwania. Poznaj te najważniejsze.

Trudności związane z etatową służbą bhp:



Problem z weryfikacją wiedzy inspektora

Aby zostać specjalistą bhp, należy ukończyć studia wyższe lub podyplomowe, mieć rok praktyki i właściwie to wystarczy, żeby przepracować w tym zawodzie całe życie. Bez rzetelnej zewnętrznej weryfikacji swojej wiedzy i kompetencji w następnych latach. W takiej sytuacji trudno się rozeznąć, czy behapowiec jest na bieżąco w zmieniających się przepisach albo czy będzie potrafił rozwiązać niestandardowe problemy, jeśli nagle się pojawią. Zwłaszcza jeśli wiele lat przepracował w jednej branży w jednej firmie i nie ma innych punktów odniesienia.



Wyzwania organizacyjne

W firmach wielooddziałowych inspektorzy bhp pracują często w centralach i nie są w stanie na bieżąco reagować na zagrożenia pojawiające się w oddziałach, co wpływa na realne bezpieczeństwo pracowników.



Utrudniona obiektywna ocena warunków pracy ze względu na fakt pozostawania w relacji zatrudnienia

Długie pozostawanie w jednej firmie może powodować, że przestaje się zauważać zachodzące w niej zmiany, obniżające bezpieczeństwo pracy. Również więzi koleżeńskie z kierownictwem czy pracownikami mogą prowadzić do tego, że etatowi inspektorzy będą z większą „wyznawczością” podchodzić do różnych uchybień i zaniedbań bhp w firmie, co w konsekwencji może doprowadzić do wypadków.

Rozwiązanie? Outsourcing usług bhp

Zdecydowanie się na zewnętrzne usługi bhp to wiele korzyści dla Twojej firmy. Zaczynając od obniżenia kosztów, przez zapewnienie sobie ciągłości kompleksowej obsługi w zakresie bezpieczeństwa pracy ze strony doświadczonych specjalistów, po szybkość i elastyczność działania w obszarze bhp, dzięki czemu pojawiające się problemy są skutecznie rozwiązywane.

Jednym słowem, to model bhp dostosowany do wymagań współczesnego biznesu, w którym liczy się ekspercka wiedza oraz umiejętność szybkiego i elastycznego działania.



Nadzór szkolenia outsourcing

#bezpieczeństwo #wsparcie

**Wspólnie
tworzymy kulturę
bezpieczeństwa**

W ramach stałego nadzoru BHP

Pełnimy zadania służby bhp w formie zapewniającej przestrzeganie przez zleceniodawcę wymogów przepisów, w tym przede wszystkim:



bieżące doradztwo w zakresie interpretacji przepisów,



przeprowadzanie systematycznych kontroli stanu warunków pracy,



opracowywanie dokumentacji powypadkowej,



wspieranie klienta przed organami kontroli państwowej,



przygotowywanie dokumentacji wewnętrznej z obszaru bhp.

seka.pl

Poznaj przewagi outsourcingu usług bhp, na przykładzie usług oferowanych przez SEKA



1. Zweryfikowana wiedza i duży profesjonalizm specjalistów

Potwierdzony posiadaniem certyfikatem ISO 9001 oraz certyfikatem kompetencji szkoleniowych nadanych przez CIOP-PIB.



2. Dostęp do usług na tym samym, wysokim poziomie

Kwalifikacje specjalistów bhp podlegają stałej weryfikacji ze strony wewnętrznego Działu Nadzoru SEKA i koordynatorów w firmach sieciowych. Nasi inspektorzy ponadto ciągle doskonalą swoje kompetencje podczas wewnętrznych szkoleń i na bieżąco wymieniają się doświadczeniami, co daje im rozległą wiedzę o tym, co dzieje się w zakresie bhp w różnych branżach.



3. Obiektywna ocena warunków pracy

Bycie specjalistą zewnętrznym chroni przed rutyną i przyzwyczajeniem się do warunków w firmie. Daje natomiast świeżość spojrzenia, która ułatwia zauważenie potencjalnych zagrożeń czy zaniedbań i w efekcie przyczynia się do zmniejszenia ryzyka poważnych wypadków i podniesienia poziomu bezpieczeństwa pracy w firmie.



4. Zmniejszenie kosztów kadrowych obsługiwanej firmy

Doceni to każdy pracodawca.



5. Zapewnienie służby bhp we wszystkich zakładach, także w tych, w których pracownik etatowy nie chce podjąć zatrudnienia

Powodem niechęci do podjęcia zatrudnienia może być mało atrakcyjna dla pracownika lokalizacja i oferowane wynagrodzenie. Outsourcing bhp rozwiązuje ten problem.





6. Szybkie rozwiązywanie nietypowych problemów

Wielką przewagą doświadczonego zewnętrznego inspektora bhp jest to, że dla niego sytuacje nietypowe są typowe. A to dzięki temu, że ma wysokie kwalifikacje i bogate doświadczenie zawodowe. Na swojej drodze niejednokrotnie spotykał się z podobnymi zagadnieniami w innych przedsiębiorstwach, o zbliżonym charakterze działalności. Obracając się też w kręgu innych równie doświadczonych specjalistów, może szybko skonsultować z nimi daną sytuację.



7. Możliwość wsparcia dla etatowych pracowników służby bhp oraz zapewnienia całodobowego nadzoru i stałego zastępstwa w razie choroby czy urlopu

To staje się szczególnie ważne, gdy trzeba zapewnić nagłe zastępstwo w sytuacjach losowych czy potrzebne są konsultacje. Etatowy behapowiec może spokojnie pójść na zwolnienie lekarskie, gdy wymaga tego stan jego zdrowia, lub pojechać na urlop, bo w tym czasie szkoleniami dla nowych pracowników i innymi kwestiami bhp zajmie się jego zmiennik.



8. Szybka możliwość fachowego wspierania pracodawcy w przypadku kontroli ze strony organów nadzoru nad warunkami pracy w placówkach terenowych

Pracodawca może być pewny, że jest reprezentowany przez specjalistę o wysokich kwalifikacjach, który wie, o co zadbać w takiej sytuacji.



9. Niezwłoczny udział w ustaleniu okoliczności zdarzenia i opracowanie dokumentacji, gdy doszło do wypadku pracownika – niezależnie od miejsca zdarzenia

To bardzo ważne, gdy do wypadku doszło w jednym z odległych oddziałów firmy i etatowy behapowiec, pracujący w centrali, potrzebowałby dużo więcej czasu na dotarcie na miejsce zdarzenia.

Poznaj przewagi outsourcingu usług bhp, na przykładzie usług oferowanych przez SEKA



10. Prowadzenie szkoleń bhp w placówkach terenowych klienta – co zwalnia pracodawcę z konieczności delegowania nowego pracownika do centrali lub etatowego behapowca do oddziału.

Pozwala to uniknąć dezorganizacji pracy i sytuacji, gdy pracownik znika na cały dzień ze względu na konieczność dojazdu do centrali lub gdy na cały dzień centralę musi opuścić behapowiec.



11. Łatwy dostęp do fachowych porad i najbardziej aktualnych informacji na temat interpretacji przepisów.

Zewnętrzny specjalista ma dużą wiedzę, którą nieustannie aktualizuje, weryfikuje i poszerza podczas szkoleń i wymiany doświadczeń, dzięki czemu szybko może odpowiedzieć na pytania z zakresu bhp.



12. Możliwość łatwej wymiany specjalisty na innego, gdy taka jest wola klienta.

Zależy Ci, żeby specjalista bhp bardziej pasował do kultury organizacyjnej firmy lub do typu osobowości ludzi, z którymi najbliższej współpracuje? To zrozumiałe. Outsourcing pozwala rozwiązać również tę kwestię.



Masz pytania?
Skontaktuj się z nami!



+48 22 517 88 66



handlowy@seka.pl



Jak pokazują powyższe punkty, outsourcing usług bhp to korzystne rozwiązanie, zarówno gdy w całości przejmuje rolę wewnętrznej służby bhp, jak i wtedy, gdy jest wsparciem merytorycznym dla etatowego behapowca i rozwiązuje niespodziewane problemy.

Zyskują na tym i pracodawca, i pracownicy, którzy w każdej sytuacji mają zapewniony profesjonalny nadzór bhp, szybko reagujący na ich potrzeby.



22 517 88 11



szkolenia@seka.pl

Czynnik psychofizyczny w ocenie ryzyka zawodowego – w tym w pracy zdalnej. Nowy standard wg normy ISO 45003



Szkolenia, warsztaty oraz indywidualne konsultacje

Zmiany cywilizacyjne i technologiczne coraz bardziej przeobrażają środowisko pracy. Oprócz zalet związanych choćby z nowymi modelami pracy – praca zdalna i hybrydowa, zmiany niosą też nowe wyzwania dla organizacji.

Coraz ważniejsza staje się troska o dobrostan pracowników i świadome kształtowanie zdrowej i bezpiecznej kultury organizacyjnej. A to oznacza, że firmy powinny wdrożyć nowe procedury, nauczyć się rozpoznawać zagrożenia i skutecznie zarządzać ryzykiem psychospołecznym.

Norma ISO 45003 oferuje kompleksowy pakiet procedur, które firmy mogą wdrożyć, by budować kulturę organizacyjną, która wspiera potencjał zawodowy i zdrowie psychiczne pracowników.



Uczestników szkolenia wyposażymy w następujące umiejętności:

- Identyfikacja źródeł zagrożeń czynnika psychofizycznego.
- Ocena podatności na stres na podstawie cech psychicznych pracownika i pełnionych przez niego funkcji.
- Definiowanie nowego poziomu bezpieczeństwa pracownika jako dobrostanu pracownika w środowisku pracy (już nie bezpieczeństwo i higiena pracy, ale bezpieczeństwo i higiena psychiczna w pracy, czyli: bezpieczeństwo i zdrowie w pracy).
- Znajomość poszczególnych składowych normy ISO 45003.
- Stosowanie środków kontroli ryzyka psychospołecznego w odniesieniu do organizacji pracy, czynników społecznych oraz środowiska, sprzętu i niebezpiecznych zadań.
- Wybór odpowiednich narzędzi diagnostycznych.
- Dobieranie adekwatnych działań profilaktycznych do pracownika i sytuacji, także w sytuacjach nagłych zmian.



**Wspólnie tworzymy
kulturę bezpieczeństwa**

Inwestuj w bezpieczeństwo i rozwój pracowników



**Outsourcing
BHP i PPOŻ.**



**Szkolenia i uprawnienia
zawodowe**



**Obsługa kadrowo-
płacowo-księgową**



**Outsourcing
szkoleń**



**Ochrona
środowiska**



**Doradztwo
z prawa pracy**



**Projekty
unijne**



**Zarządzanie
bezpieczeństwem**

Sukces firmy budują jej pracownicy - my dbamy o ich bezpieczeństwo i rozwój

Kompleksowo wspieramy przedsiębiorców w osiąganiu celów biznesowych. Pomagamy stworzyć przyjazne i bezpieczne środowisko pracy, sprzyjające zrównoważonemu rozwojowi pracowników. Wierzymy, że jest to kluczowy element doskonalenia każdej firmy.